

ODRŽAN PRVI VIVALDI – MENADŽERSKI FORUM

Menadžersko znanje ključ za uspon srpske ekonomije

U Drvengradu, na Mokroj Gori, u organizaciji Mokrogorske škole menadžmenta i Ekonomskog instituta, od 29. do 31. marta, održan je prvi od četiri ovogodišnja Vivaldi foruma - Menadžerski forum na temu "Profesionalni razvoj menadžera".

Forum je otvorio počasni gost, dr Mirko Cvetković, predsednik Vlade Republike Srbije, izlaganjem o ulozi i značaju stručnog usavršavanja kadrova u podizanju kapaciteta srpske privrede. Obraćajući se učesnicima skupa premijer Cvetković je naglasio da su u rešavanju ključnih problema sa kojima se Srbija suočava - niske konkurentnosti, nedovoljne orijentacije privrede ka izvozu i nezaposlenosti - posebno važni znanja i sposobnost menadžera, koji mogu da odigraju ključnu ulogu u usponu domaće ekonomije.

Po mišljenju Srđana Janićijevića, osnivača Mokrogorske škole menadžmenta, Srbija ima dobru bazu menadžera, ali svaki od oko 75.000 rukovodilaca u privatnom i javnom sektoru trebalo bi da prođe desetak obuka da bi mogao da pomogne izvoznoj orijentaciji domaće privrede.

Sumirajući rezultate dvodnevnog Vivaldi - Menadžerskog foruma, Janićijević je citirao jednog od učesnika, koji je istakao da je Mokrogorska škola menadžmenta "više od škole i foruma, jer počinje da prerasta u pokret".

„Ako se ima u vidu da u Srbiji postoji oko 75.000 rukovodilaca u privatnom i javnom sektoru i da bi bilo dovoljno početi sa stručnim usavršavanjem samo deset odsto njih, onda nam predstoji veliki posao“, rekao je Janićijević.

Forum je, smatra Janićijević, još jedna potvrda da Srbija ima dobru bazu menadžera, pri čemu je evidentno da privatni sektor obraća više pažnje razvoju ljudskih resursa i da nema ni jednog razloga da i javni sektor ne uloži više u unapređenje svog menadžmenta.

Tokom dvodnevnog rada Forumu, učesnici skupa - generalni i menadžeri za ljudske resurse uspešnih domaćih i međunarodnih kompanija, predstavnici države, asocijacija privrednika, obrazovnih institucija javnog i privatnog sektora i najuticajnijih srpskih medija, posvetili su se traženju odgovora na pitanja: kakvo je stanje, koji su problemi i rešenja u oblasti profesionalnog razvoja menadžera u Srbiji, koji su primeri najbolje prakse, koje su korporativne potrebe za poslovnim usavršavanjem, kako da sistematski razvijamo ljudske resurse, šta su potrebe iz ugla profesionalnih udruženja i šta obrazovne institucije nude kompanijama u oblasti profesionalnog razvoja menadžera.

Na ove teme govorili su: Srđan Janićijević, osnivač Mokrogorske škole menadžmenta, Aleksandar Vlahović, direktor Ekonomskog instituta, Svetlana Kisić, specijalni savetnik u Ekonomskom institutu, Sanda Parezanović, regionalni direktor za ljudske resurse Coca Cole HBC, Nataša Bulić, direktor za ljudske resurse Telekomu Srbija, Slobodan Petrović, generalni direktor, Salford Capital Partners, Slavko Carić, predsednik IO Erste banke, Christoph Rath, član Izvršnog odbora WIENER STÄDTISCHE osiguranja, Miloš Mirić, direktor za ljudske resurse Holcim Srbija, Jelena Kralj, direktor za Srbiju Pedersen & Partners i član UO AmChama, docent dr Marko Mihić, član Katedre za menadžement i specijalizovane menadžment discipline Fakulteta organizacionih nauka, dr Ana Langović, vanredni profesor Megatrend univerziteta, Toplica Spasojević, predsednik Udruženja korporativnih direktora Srbije, Saša Vlaisavljević, potpredsednik Privredne komore Srbije, Ana Miličević, zamenik sekretara Centra za razvoj MSP i preduzetništva Privredne komore Beograda, Marija Mitić, generalni sekretar Srpskog poslovnog kluba Privrednik i Maja Piščević, izvršni direktor Srpske asocijacije menadžera.

Specijalni gost Forumu bio je Gyorgy Lajtai, savetnik dekana INSEAD-a za profesionalni razvoj menadžera, koji je izneo iskustvo jedne od najelitnijih poslovnih škola u Evropi za obrazovanje i usavršavanje menadžera.